

УТВЕРЖДЕНО

Приказом государственного автономного учреждения Калининградской области дополнительного образования «Калининградский областной детско-юношеский центр экологии, краеведения и туризма» № 208 от 21 августа 2020 г.



Директор

И.Ф. Каплуцевич

РЕГЛАМЕНТ
работы ГАУКОДО КОДЮЦЭКТ в 2020-2021 учебном году

I. Термины и определения.

Вирусы – мельчайшие микроорганизмы, не имеющие клеточного строения и способные к воспроизведению лишь в клетках высокоорганизованных форм жизни

Коронавирусы – семейство вирусов, которые поражают человека и животных. Название связано со строением вируса, отростки которого напоминают солнечную корону.

Вирус SARS-CoV-2 (ранее 2019-nCoV) – коронавирус, впервые выявленный в конце 2019 года, вызывает опасное инфекционное заболевание COVID-19.

COVID-19 – потенциально тяжёлая острая респираторная инфекция, вызываемая коронавирусом SARS-CoV-2. Представляет собой опасное заболевание, которое может протекать как в форме острой респираторной вирусной инфекции лёгкого течения, так и в тяжёлой форме, специфические осложнения которой могут включать вирусную пневмонию или дыхательную недостаточность с риском смерти. К наиболее распространённым симптомам заболевания относятся повышенная температура тела, утомляемость и сухой кашель. Распространяется вирус воздушно-капельным путём через вдыхание распылённых в воздухе в процессе кашля или чихания капель с вирусом, а также через попадание вируса на поверхности с последующим занесением в глаза, нос или рот. На данный момент (май 2020 года) против вируса отсутствуют какие-либо специфические противовирусные средства лечения или профилактики, также отсутствуют данные о выработке у человека иммунитета в отношении вируса SARS-CoV-2.

Дезинфекция — комплекс мероприятий, направленный на уничтожение возбудителей инфекционных заболеваний и разрушение токсинов на объектах внешней среды для предотвращения попадания их на кожу, слизистые и раневую поверхность. Является одним из видов обеззараживания. Дезинфекция может полностью не уничтожить, но уменьшает количество микроорганизмов до приемлемого уровня.

II. Декларация о принятии мер по обеспечению безопасности образовательного процесса.

Объективно оценивая опасность, которую представляет распространения COVID-19, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения новой коронавирусной инфекции в Калининградской области, руководствуясь письмом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 12.08.2020 года №02/16587-2020-24, в котором даны рекомендации по организации работы общеобразовательных организаций в условиях сложной эпидемиологической ситуации, и учитывая подписание 11 мая 2020 года Президентом Российской Федерации Указа «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» администрация ГАУКОДО КОДЮЦЭКТ считает возможным поэтапное восстановление образовательного процесса с соблюдением ограничительных

мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия работников ГАУКОДО КОДЮЦЭКТ, а также обучающихся и их родителей (законных представителей).

III. Права и обязанности работодателя.

1. Директор ГАУКОДО КОДЮЦЭКТ обеспечивает принятие локальных нормативных актов, устанавливающих:

- численность и перечень работников, непосредственно участвующих в образовательном (воспитательном) процессе, которые необходимы для обеспечения функционирования организации, и не подлежат переводу на дистанционный режим работы;

- численность и перечень работников, подлежащих переводу на дистанционный режим работы.

Аналогичные требования предъявляются к организациям и их работникам, обслуживающим учреждение по гражданско-правовым договорам, либо осуществляющим свою деятельность на территории учреждения.

2. Директор организует системную работу по информированию работников о рисках новой коронавирусной инфекции COVID-19, мерах индивидуальной профилактики, необходимости своевременного обращения за медицинской помощью при появлении первых симптомов ОРВИ.

3. Для работников на основании существующих документов разработаны правила личной гигиены, входа и выхода из помещений, регламент уборки. Правила и меры личной гигиены, включая требования по применению одежды, должны применяться ко всем работникам.

4. Перед началом рабочего дня в учреждении проводится измерение температуры работников (при температуре 37.0 и выше, либо при других явных признаках ОРВИ, сотрудник должен быть отстранен от работы). Каждое измерение температуры регистрируется в журнале регистрации температуры работников.

5. Работники обеспечены запасом одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочей смены и смены масок не реже одного раза в 2 часа) для использования их при работе, а также дезинфицирующими салфетками, кожными антисептиками для обработки рук, дезинфицирующими средствами. Повторное использование одноразовых масок, а также использование увлажненных масок не допускается.

6. В учреждении предусмотрен запас необходимых расходных материалов, дезинфекционных средств и средств индивидуальной защиты (одноразовые перчатки, одноразовые медицинские маски).

IV. Права и обязанности работника.

1. Каждый работник должен оповещать о любых отклонениях в состоянии здоровья. Работник с симптомами заболевания не допускается до работы и получает уведомление о необходимости обращения в медицинское учреждение. Возобновление допуска к работе проводится только при наличии справки лечебного учреждения о выздоровлении.

2. Работники обязаны выполнять правила личной гигиены и производственной санитарии.

3. Обработку рук производят в специально предназначенных местах или на местах с применением средств индивидуальной обработки.

4. Для механического удаления загрязнений и микрофлоры руки моют теплой проточной водой с мылом в течение 1-2 минут, обращая внимание на околоногтевые пространства. Оптимально пользоваться сортами мыла с высокой пенообразующей способностью. Затем руки ополаскивают водой для удаления мыла и обрабатывают дезинфекционными средствами.

5. При использовании одноразовых средств индивидуальной защиты в конце их необходимо утилизировать надлежащим образом. Повторное использование одноразовых средств индивидуальной защиты запрещено. После утилизации тщательно вымыть руки.

V. Признаки заболевания.

Наиболее распространёнными симптомами являются:

- повышение температуры;
- кашель;
- утомляемость.

Среди других симптомов встречаются:

- потеря аппетита;
- одышка;
- выделение мокроты;
- боли в мышцах.

Реже встречаются головная боль, спутанность сознания, насморк, боль в горле, кровохарканье и симптомы гастроэнтерита, включающие диарею, тошноту и рвоту.

VI. Действия работодателя и работников в случае выявления признаков заболевания.

Работодатель:

1. С целью подготовки к внештатным (экстренным) ситуациям, знакомит работников со схемой маршрутизации пациентов (от организации) с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонией в медицинские организации, осуществляющие медицинскую помощь в стационарных условиях, определенные для данного контингента пациентов, с назначением ответственных лиц.

2. Использует бактерицидные облучатели или другие устройства для обеззараживания воздуха и (или) поверхностей для дезинфекции воздушной среды помещения (при наличии). В случае необходимости, обеспечить проведение дезинфекции помещений силами специализированной организации.

3. При подтверждении у работника заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19 формирует сведения о контактах работника в рамках исполнения служебных обязанностей за последние 14 дней и уведомляет всех работников, входящих в данный список, о необходимости соблюдения режима самоизоляции.

Работник:

1. Работник, у которого имеются подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, с использованием имеющихся средств связи извещает директора ГАУКОДО КОДЮЦЭКТ о своем состоянии.

2. При появлении подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19 работнику необходимо вызвать специализированную выездную бригаду скорой медицинской помощи по телефонному номеру 112 или 03 для транспортировки в медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях.

VII. Порядок командирования работников и организации служебных поездок.

1. Служебные поездки в период действия на территории Калининградской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) не допускаются, за исключением:

- служебных поездок директора ГАУКОДО КОДЮЦЭКТ или лица, временно исполняющего обязанности директора, по распоряжению Министерства образования Калининградской области;

- других работников учреждения в исключительных случаях, если служебная поездка является критически важной для обеспечения функционирования учреждения.

2. Работник направляется в служебную поездку на основании приказа (распоряжения) работодателя, копия которого вручается работнику.

3. Работодатель обязан обеспечить работника на период служебной поездки средствами защиты.

VIII. Порядок дезинфекции помещений, осуществляемый работодателем.

1. Профилактическая дезинфекция проводится на системной основе и включает в себя меры личной гигиены, частое мытье рук с мылом или обработку их кожными антисептиками, проветривание и обеззараживание воздуха, проведение влажной уборки помещений с использованием дезинфицирующих средств.

2. Рекомендуются обеспечить регулярное проветривание рабочих помещений, принять меры по обеспечению помещений, где могут одновременно находиться несколько сотрудников оборудованием для обеззараживания воздуха.

3. Дезинфекция может проводиться собственными силами и посредством привлечения специализированных организаций. Обеззараживанию подлежат все поверхности, оборудование и инвентарь помещений, санитарных комнат. При обработке поверхностей применяют способ орошения. Воздух в отсутствие людей рекомендуется обрабатывать с использованием открытых переносных ультрафиолетовых облучателей (при наличии), аэрозолей дезинфицирующих средств.

4. Перед началом работы необходимо провести влажную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств. Не рекомендуется сухая уборка помещений.

5. Необходимо увеличить количество дезинфекционных обработок помещений, а именно уделив особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, оргтехники) мест общего пользования – входные группы, холлы, санитарные комнаты.

6. Воздух в присутствии работников рекомендуется обрабатывать с использованием технологий и оборудования, разрешенных к применению в установленном порядке, на основе использования ультрафиолетового излучения (рециркуляторов).

7. Все виды работ с дезинфицирующими средствами следует выполнять во влагонепроницаемых перчатках одноразовых или многократного применения. При проведении заключительной дезинфекции способом орошения используют средства индивидуальной защиты (СИЗ). Органы дыхания защищают респиратором, глаза — защитными очками или используют противоаэрозольные СИЗ органов дыхания с изолирующей лицевой частью.

8. Для уничтожения микроорганизмов необходимо соблюдать время экспозиции и концентрацию рабочего раствора дезинфицирующего средства в соответствии с инструкцией. При необходимости, после обработки поверхность промывают водой и высушивают с помощью бумажных полотенец.

9. Дезинфицирующие средства хранят в упаковках изготовителя, плотно закрытыми в специально отведенном сухом, прохладном и затемненном месте, недоступном для детей.

IX. Ответственность работников и работодателя за нарушение регламента.

1. Работники организации несут дисциплинарную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Регламента в порядке, установленном ст. ст. 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. За нарушение настоящего Регламента работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.

X. Организация работы работника из категории риска в данных условиях.

Работники в возрасте 65 лет и старше, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации, в случае отказа приступить к работе до полного снятия ограничительных мер могут обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска или отпуска без сохранения заработной платы.